

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK RIAU KONVENSIONAL
PEKIANBARU**

ABSTRAK

Oleh
Samsir, SE., M.Si

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui deskripsi Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja serta Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan baik secara parsial maupun secara simultan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank Riau Konvensional Pekanbaru. Desain penelitian ini adalah bersifat deskriptif dan verifikatif dengan metode explanatory survey. Dimana responden dari penelitian ini adalah karyawan yang telah mendapat pelatihan. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan penyebaran kuesioner kepada 61 responden. Analisis data dan pengujian hipotesis menggunakan Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian dan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa: (1) pelatihan berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja. (2) kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan. (3) pelatihan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci: pelatihan, kompesasi, motivasi kerja.