

## ABTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat perkembangan produktivitas tenaga kerja di Perusahaan dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja, sedangkan kegunaan yang diharapkan dari Penelitian ini adalah dapat memberikan informasi bagi Perusahaan PT. RICRI mengenai perkembangan dan tahun ketahun produktivitas total perbandingan (ratio) jumlah nilai produksi Perusahaan dalam peningkatan produktivitas karyawan pada PT. RICRI Pekanbaru dan memberikan masukan dan saran bagi Depnaker dalam perumusan kebijakan tentang langkah-langkah yang dapat ditempuh untuk meningkatkan produktivitas regional.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Riau Crumb Rubber Factory yang terletak dipinggiran Sungai Siak. Data yang dikumpulkan adalah data primer dan data sekunder. Data Primer diperoleh dari proses wawancara sekaligus mengisi quisioner yang dilakukan terhadap karyawan PT. RICRI Pekanbaru, sedangkan data Sekunder diperoleh dari data yang sudah tersedia pada PT. RICRI.

Analisa data yang dilakukan adalah berdasarkan pendekatan empiris dan normatif serta menyajikan secara deskriptif untuk melihat pengaruh tenaga kerja terhadap produktivitas Perusahaan adalah variabel yang langsung berkaitan dengan karyawan antara lain : tingkat pendidikan, keterampilan, pelatihan kerja, ethos kerja (jam kerja dan pemanfaatan lembur), keselamatan kerja, upah (pendapatan), jaminan sosial karyawan, kesejahteraan karyawan, keamanan kerja dan faktor-faktor yang tidak langsung terhadap produktivitas



tenaga kerja adalah keterlibatan karyawan dalam mengetahui posisi Perusahaan, menentukan upah serta bonus dan disamping itu peranan kebijaksanaan Pemerintah dalam mendorong produktivitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa angka produktivitas total Perusahaan PT. RICRI menunjukkan peningkatan dari tahun ketahun. Produktivitas total menunjukkan perbandingan (ratio) jumlah / nilai produksi Perusahaan dalam suatu periode tertentu dengan biaya total masukan yang dibeli dan biaya tenaga kerja. Angka produktivitas total ini meningkat dari tahun ketahun yaitu 1,04 pada tahun 1997 menjadi 1,10 pada tahun 1998, tahun 1999 meningkat menjadi 1,12.

Angka produktivitas tenaga kerja di PT. RICRI menunjukkan peningkatan pula dari tahun ketahun, produktivitas tenaga kerja yang diperoleh dari perbandingan nilai penjualan dengan jumlah tenaga kerja diperoleh angka produktivitas tenaga kerja tahun 1997 adalah Rp. 183.262.500 naik sebesar 12,94 persen pada tahun 1998 menjadi Rp. 206.972.917 dan tahun 1999 produktivitas naik menjadi Rp. 243.447.917 yaitu naik sebesar 17,63 persen.

Produktivitas tenaga kerja yang diperoleh dengan membandingkan nilai tambah dengan jumlah tenaga kerja pada tahun 1997 adalah Rp. 10.633.333, dan tahun 1998 menjadi Rp. 22.189.583 berarti naik sebesar 108,68 persen dari tahun sebelumnya dan pada tahun 1999 menjadi Rp. 29.808.333 naik sebesar 34,33 persen. Produktivitas tenaga kerja berdasarkan nilai tambah dan

biaya tenaga kerja tahun 1997 adalah 3,41 persen dan tahun 1998 naik menjadi 6,28 persen dan tahun 1999 menjadi 7,62 persen.

Angka produktivitas modal dengan menggunakan perbandingan angka hasil penjualan dengan nilai aktiva tetap mengalami peningkatan yang berarti pada tahun 1997 memperoleh angka 68,35 , pada tahun 1998 meningkat menjadi 86,09 dan tahun 1999 menjadi 110,97, dengan demikian efektivitas penggunaan modal dari tahun ketahun terus mengalami peningkatan.

Angka produktivitas modal juga dihitung dengan membagi nilai tambah produksi dengan nilai peralatan dan perlengkapan kantor diperoleh produktivitas modal ini pada tahun 1997 adalah 7,09 pada tahun 1998 menjadi 13,74 dan tahun 1999 menjadi 17,66. Hal ini menunjukkan bahwa efektivitas dari penggunaan modal dari tahun ketahun semakin membaik.

