

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT dengan berkat dan karunian – Nya penulis telah dapat melaksanakan penelitian dan menyusun laporan penelitian yang berjudul **“FAKTOR – FAKTOR PELAKSANAAN PROMOSI PEGAWAI DI KANTOR WALIKOTA PEKANBARU”**.

Penelitian ini dilaksanakan atas biaya dari dana DPP / SPP UNRI tahun 2007 dan dilaksanakan dari bulan November hingga bulan April 2008.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Riau
2. Bapak Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau
3. Bapak Kepala Lembaga Penelitian Universitas Riau
4. Segenap pegawai Kantor Walikota Pekan baru yang telah menjadi responden dalam penelitian ini
5. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung

Penyusunan laporan ini belumlah sempurna, kritik dan saran penulis harapkan untuk kebaikan. Semoga laporan ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan penelitian.

Pekanbaru, April 2008

PENULIS



DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
BAB III METODE PENELITIAN	17
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	17
3.2. Jenis Penelitian	17
3.3. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	17
3.4. Teknik Pengumpulan Data	18
3.5. Teknik Analisis Data.....	18
3.6. Operasionalisasi Variabel	18
BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN	20
4.1. Kondisi Fisik Kota Pekanbaru	20
4.2. Perkembangan Kota Pekanbaru	20



4.3. Keadaan Penduduk.....	23
4.4. Sekretariat Daerah Kantor Walikota Pekanbaru.....	24
4.5. Sekretariat Daerah Kota Pekanbaru.....	25
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	30
5.1 Identitas Responden.....	30
5.2 Promosi Jabatan Dilingkungan Kantor Walikota Pekanbaru.....	32
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	44
6.1 Kesimpulan	44
6.2 Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	46

