

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROPINSI RIAU

Oleh :

Dra. Ernawaty, M.Si

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau. Penelitian ini dilakukan dengan unit observasi 40 orang responden yang terdiri dari : Kepala Disperindag, Kepala Bagian Kepegawaian dan Pegawai Disperindag yang diambil dengan tehknik sensus khusus di Bagian Kepegawaian.

Analisis data dilakukan dengan analisis diskriptif terhadap pegawai di Bagian Kepegawaian, dengan menggunakan table-table, rata-rata, persentase, uraian table, data-data dikumpulkan melalui wawancara. Guna memperoleh pemahaman yang lebih baik dilakukan observasi dan wawancara terhadap pegawai tersebut. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa pengembangan sumber daya manusia pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau dilakukan melalui : pendidikan dan latihan, promosi dan mutasi. Sedangkan untuk efektivitas kerja pegawai di ukur melalui : kualitas kerja, kuantitas kerja, semangat kerja dan kepuasan kerja pegawai.

Dari hasil pengolahan data menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan termasuk kategori “cukup baik” (50%) dan efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan juga termasuk pada kategori “cukup meningkat” (50%). Dengan demikian hipotesa pada penelitian ini dapat diterima yaitu :

“Terdapat pengaruh yang kuat antara pengembangan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau”.

