

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan erdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai “Faktor – Faktor Pelaksanaan Promosi Pegawai Di Kantor Walikota Pekanbaru”. Maka penulis akan memberikan kesimpulan dan saran sebagai berikut

#### A. KESIMPULAN

1. Dari hasil penelitian yang penulis lakukan dapat diketahui bahwa pelaksanaan promosi jabatan pada Kantor Walikota Pekanbaru adalah baik. Adapun hasil yang menunjukkan baik terlihat dari hasil rata-rata tanggapan responden terhadap empat indikator promosi jabatan yang menjelaskan bahwa kategori baik memiliki angka-angka yang lebih besar dari pada kategori cukup baik dan kurang baik. yang diukur berdasarkan 1. pengalaman kerja (senioritas), dengan sub indikator : masa kerja selama 2 tahun atau lebih, memiliki usia yang lebih tua sebelum masa usia pension, jenjang kepangkatan. 2. loyalitas, denga sub indikator : disiplin pada jam kerja,tanggung jawab terhadap pekerjaan, taat pada peraturan. 3. pendidikan, dengan sub indikator : latar belakang pendidikan, jenis pekerjaan, peranan atasan. 4. kerjasama dengan sub indikator : dapat bekerjasama secara vertical, dapat bekerjasama secara horizontal keatas, dapat bekerjasama secara horizontal kebawah.
2. Faktor –faktor tersebut yaitu 1. pengalaman kerja (senioritas), dengan sub indikator : masa kerja selama 2 tahun atau lebih, memiliki usia yang lebih tua sebelum masa usia pension, jenjang kepangkatan. 2. loyalitas, denga sub indikator : disiplin pada jam kerja,tanggung jawab terhadap pekerjaan, taat pada peraturan. 3. pendidikan, dengan sub indikator : latar belakang pendidikan, jenis pekerjaan, peranan atasan. 4.



kerjasama dengan sub indikator : dapat bekerjasama secara vertical, dapat bekerjasama secara horizontal keatas, dapat bekerjasama secara horizontal kebawah, merupakan faktor-faktor pelaksanaan Promosi Pegawai Di Kantor Walikota Pekanbaru.

## B. SARAN

1. Sumberdaya manusia merupakan faktor yang sangat penting dan menentukan dalam pencapaian tujuan organisasi, untuk itu diperlukan motivasi bagi mereka untuk lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaannya yakni dengan menghargai prestasi dan pengabdian yang mereka berikan pada organisasi yakni dengan memberikan jabatan yang lebih baik (promosi jabatan). Dengan tidak pilih kasih atau pandang bulu, yakni dengan tidak mengandung unsur nepotisme (kekeluargaan), suku, maupun unsur-unsur lainnya.
2. Agar peningkatan pelaksanaan promosi pegawai dapat berjalan dengan baik dan berkelanjutan, maka dalam pelaksanaan program promosi hendaknya lebih memperhatikan persyaratan yang telah ditentukan, agar diantara pegawai tidak ada kecemburuan sosial.

