

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian

- a. Tempat penelitian ini adalah di Kantor Sekretariat Daerah Walikota Pekanbaru Jalan Jenderal Sudirman Pekanbaru
- b. Waktu penelitian direncanakan selama 6 bulan

3.2. Jenis dan Sumber Data

a. Data Primer

Data primer adalah data yang langsung diperlukan dari responden berupa pelaksanaan promosi pegawai yang bekerja pada Kantor Sekretariat Daerah Walikota Pekanbaru

b. Data Sekunder

Data yang ber kaitan dengan pegawai yang bekerja pada Kantor Walikota Pekanbaru, yang meliputi sejarah berdirinya, jumlah pegawai, tugas pokok dan fungsi, struktur oeganisasi Kantor Sekretariat Daerah Walikota Pekanbaru

3.3. Populasi dan Sampel

a. Populasi

Menurut Sugiono (1998 : 25) bahwa : “populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik suatu kesimpulan”. Yang dijadikan populasi dalam penelitian ini adalah : Pimpinan dan Pegawai yang bekerja pada Kantor Walikota Pekanbaru berjumlah 256 orang.

b. Sampel

Sampel sebanyak 60 orang dengan pertimbangan sampel adalah pegawai yang sudah dan belum dipromosikan.

Tabel 1. 2 :

Jumlah populasi dan sampel pada Kantor Sekretariat Daerah Walikota pekanbaru

| No | Sub Populasi | Jumlah Populasi | Jumlah Sampel |
|----|-----------------------|-----------------|---------------|
| 1 | Eselon Jabatan III. A | 12 | 5 |
| 2 | Eselon Jabatan IV. a | 44 | 10 |
| 3 | Pegawai | 200 | 45 |
| | Jumlah | 256 | 60 |

3.4. Teknik Pengumpulan Data

a. Observasi

Yaitu mengadakan pengamatan langsung kelokasi penelitian yang berkaitan dengan promosi pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Walikota Pekanbaru

b. Kuestioner

Yaitu membuat daftar pertanyaan yang ditujukan kepada responden

c. Interview

Yaitu mengadakan wawancara terhadap responden untuk mendapatkan penjelasan tentang data-data yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

3.5. Teknik Analisis Data

Pada penelitoian ini jenis data yang dipergunakan adalah data kualitatif. Setelah data yang diperlukan pada penelitian ini diperoleh, kemudian data tersebut dianalisis sesuai dengan jenis-jenis dan macam data yang diperlukan, kemudian data tersebut disajikan dalam bentuk tabel-tabel yang dilengkapi dengan penjelasan-penjelasan, selanjutnya digambarkan secara deskriptif.

3.6. Operasionalisasi Variabel

Dalam penelitian ini operasionalisasi variabel meliputi :



1. Pengalaman (senioritas)

Yakni promosi didasarkan pada pengalaman seseorang atau lamanya pegawai bekerja pada instansi tersebut. Didalam pelaksanaan promosi yang baik dapat dilakukan meliputi

- a. Masa kerja, yaitu 2 tahun atau lebih
- b. Usia Pegawai sebelum mencapai batas usia pensiun
- c. Jenjang Kepangkatan

2. Loyalitas

Dapat diketahui berdasarkan kesetiaan pegawai terhadap pekerjaannya dan mempunyai rasa tanggungjawab terhadap pekerjaan tersebut serta taat pada peraturan instansi yang bersangkutan, kriteria ini meliputi :

- a. Disiplin terhadap jam kerja
- b. Memiliki tanggungjawab terhadap pekerjaannya
- c. Taat terhadap peraturan yang berlaku

3. Pendidikan

Pendidikan merupakan salah satu faktor yang penting dalam pelaksanaan promosi pegawai yaitu pendidikan formal yang sesuai dengan spesifikasi jabatan yang akan diduduki pegawai bersangkutan, kriteria ini meliputi :

- a. Latar Belakang pendidikan
- b. Jenis Pekerjaan
- c. Dukungan atasan terhadap peningkatan pendidikan pegawai

4. Kerjasama

Yaitu kemampuan pegawai untuk dapat bekerjasama dengan atasan, teman sejawat dan terhadap bawahan, kriteria ini meliputi :

- a. Kerjasama Vertikal
- b. Kerjasama Horizontal

