

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. KESIMPULAN

Dari hasil pembahasan yang dilakukan mengenai “**Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas kerja Pegawai Pada Kantor Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau** “ selanjutnya penulis disini mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran-saran sebagai berikut :

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Kantor Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau, diukur melalui indikator-indikator sebagai berikut : Pendidikan dan latihan, promosi dan mutasi. Dari hasil penelitian tanggapan responden mengenai Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Kantor Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau, termasuk pada kategori cukup baik (50%) dari 40 responden secara keseluruhan.
2. Efektivitas kerja pegawai pada kantor Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau, keberhasilan pelaksanaannya dilihat dari indikator-indikator. Kualitas kerja, kuantitas kerja, semangat kerja dan kepuasan kerja. Dari hasil penelitian tanggapan responden mengenai termasuk pada kategori : cukup meningkat (50%).
3. Dari hipotesa penelitian ini, dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara pengembangan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai. Hal ini dapat diketahui pada table V.15 (table

tabulasi silang) menunjukkan bahwa Pengembangan sumber daya manusia berada dalam kategori “cukup baik” (50%), mempunyai hubungan terhadap efektivitas kerja pegawai pada kategori “cukup meningkat” (50%).

6.2. SARAN SARAN

1. Agar Kepala Kantor Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau dapat lebih meningkatkan sumber daya pegawai dengan meningkatkan jumlah pegawai untuk mengikuti pendidikan dan latihan dengan memberikan materi yang sesuai dengan bidang tugas pegawai., tingkat pendidikan, pengalaman/masa kerja pegawai, serta melakukan promosi terhadap pegawai guna meningkatkan efektivitas kerja pegawai serta melakukan mutasi terhadap pegawai, agar pegawai tidak merasa jenuh dan bosan melaksanakan pekerjaan yang sama setiap harinya dan bersemangat dalam melaksanakan tugas kantor setiap harinya/setiap jam kantor.
2. Agar Kepala kantor Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Riau, dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai dengan menilai kualitas kerja pegawai, kuantitas kerja pegawai, semangat kerja pegawai dan kepuasan kerja pegawai melalui laporan yang diberikan oleh pegawai, laporan tersebut hendaknya dievaluasi baik laporan yang diberikan secara lisan maupun tertulis, serta memberikan sanksi kepada pegawai yang melanggar peraturan disiplin pegawai negeri.