

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian ini adlaah pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Riau, pemilihan lokasi ini didasarkan pada pertimbangan adanya fenomena-fenomena /permasalahan yang telah dikemukakan pada latar belakang penelitian ini.

3.2 Cara penentuan ukuran sampel

Penentuan atau pengukuran sampel dilakukan denganteknik sensus yaitu mengambil semua populasi yang ada karena jumlahnya sedikit yakni sebanyak 40 orang

Adapun populasi pada penelitian ini adalah:

- Kepala Dinas Kantor Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Riau
- Kepala Bagian Kepegawaian
- Pegawai

3.3 Jenis dan Sumber Data

a. Data Primer

Data primer adalah data yang langsung diperlukan daro responden berupa pengembangan sumber daya dan efektivitas kerja pegawai pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Riau

b. Data Skunder

Data yang berkaitan dengan kantor Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Riau, yang meliputi sejarah berdirinya, jumlah pegawai,

tugas dan fungsi, struktur organisasi kantor Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Riau

3.4 Teknik Pengumpulan Data

- a. Observasi yaitu mengadakan pengamatan langsung kelokasi penelitian untuk mengamati langsung permasalahan yang akan diteliti
- b. Wawancara yaitu penulis melakukan wawancara secara langsung terhadap responden dalam hal ini adalah : Kepala Dinas, Kepala Bagian Kepegawaian dan pegawai.
- c. Kuisisioner, yaitu penulis membuat langkah pertanyaan yang dijawab oleh responden
- d. Studi kepustakaan, yaitu penulis melakukan studi terhadap literatur-literatur yang berkaitan dengan :
 - Pengembangan sumber daya manusia
 - Efektivitas kerja
 - Tupoksi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Riau
 - Peraturan-peraturan dan kebijakan yang berkaitan dengan permasalahan yang akan diteliti

3.5 Rancangan Pengujian Hipotesis

Setelah data yang diperlukan pada penelitian ini diperoleh, kemudian data tersebut dianalisa sesuai dengan jenis dan macam data yang di perlukan, kemudian data tersebut disajikan dalam bentuk tabel-tabel yang dilengkapi dengan penjelasan-penjelasanannya, selanjutnya digambarkan secara deskriptif.

3.6 Operasional Variabel

Adapun variabel dalam penelitian ini yang diberikan kepada responden

1. Pengembangan sumber daya manusia
 - Pendidikan dan latihan
 - Promosi
 - Mutasi
2. Efektivitas kerja
 - Kualitas kerja
 - Kuantitas kerja
 - Semangat kerja
 - Kepuasan kerja

Setelah data primer terkumpul, dianalisis, ditabulasikan dalam bentuk frekuensi yang persentasedian selanjutnya dianalisa secara deskriptif.