

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian dan pembahasan-pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil suatu kesimpulan :

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, diketahui berfluktuasinya *Labour Turn Over* dari tahun 1998 – 2002 disebabkan karena pemberian kompensasi yang kurang memadai dan kurang diperhatikannya fasilitas kerja.
2. Kompensasi yang diperoleh para karyawan dari perusahaan masih belum mencukupi, sehingga rendahnya anggaran upah yang diberikan menyebabkan turunnya semangat dan kegairahan kerja karyawan dan ini menyebabkan berfluktuasinya *Labour Turn Over* pada perusahaan.
3. Pimpinan perusahaan masih belum benar-benar memperhatikan fasilitas kerja, yang mana ini juga menjadi faktor penyebab berfluktuasinya *Labour Turn Over* pada perusahaan.

B. Saran-saran

1. Pimpinan perusahaan hendaknya perlu meninjau kembali kebijaksanaan kompensasi dalam hal penetapan upah/ gaji, apakah upah/ gaji yang diberikan masih layak untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. Hal ini sangat perlu diperhatikan, sebab upah/ gaji merupakan salah satu faktor yang sangat penting, yang menyebabkan karyawan itu bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidupnya dan apabila upah/ gaji yang diberikan kepada karyawan sudah baik maka semangat dan kegairahan kerja meningkat pula dan dapat menekan tingkat *Labour Turn Over*.

2. Pimpinan perusahaan hendaknya lebih memperhatikan fasilitas kerja yang ada pada perusahaan, fasilitas kerja ini antara lain fasilitas yang berupa alat kerja, kelengkapan kerja dan fasilitas sosial. Sebab fasilitas kerja merupakan salah satu faktor yang sangat menentukan dalam pencapaian tujuan perusahaan.
3. Pimpinan Pimpinan perusahaan sebenarnya harus mengetahui apa yang menjadi keinginan utama para pekerja atau karyawannya, sehingga indikasi dari turunnya semangat dan kegairahan kerja ini dapat segera terdeteksi sesegera mungkin faktor-faktor penyebabnya. Dengan demikian semangat dan kegairahan kerja karyawan akan semakin meningkat pula. Kondisi ini akan dapat menekan tingkat *Labour Turn Over* perusahaan.