

## RINGKASAN

Penelitian mengenai apakah partisipasi anggaran akan meningkatkan kinerja manajerial telah dilakukan oleh banyak peneliti. Namun, dari hasil temuannya, pengaruh partisipasi terhadap kinerja manajerial belum menghasilkan temuan yang konsisten. Beberapa penelitian menemukan partisipasi akan meningkatkan kinerja manajerial, namun, peneliti lain menemukan hasil sebaliknya, partisipasi justru menurunkan kinerja manajerial.

Dengan menggunakan pendekatan Kontinjensi, peneliti berpendapat bahwa pengaruh partisipasi terhadap kinerja manajerial dipengaruhi oleh berbagai faktor. Di dalam penelitian ini, dilakukan pengujian dengan memasukkan faktor budaya paternalistik sebagai variabel moderat terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Hipotesis yang diajukan adalah di dalam situasi budaya paternalistik yang tinggi, partisipasi akan mengurangi kinerja. Sebaliknya, jika budaya paternalistik rendah maka partisipasi akan meningkatkan kinerja.

Dari pengujian empiris yang dilakukan menunjukkan hasil yang signifikan terhadap hipotesis yang diajukan, sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya paternalistik mempengaruhi secara signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

**KATA KUNCI:** Partisipasi anggaran, kinerja manajerial, Budaya Paternalistik