PENGESAHAN LAPORAN PENELITIAN

1. a. Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Paternalistik terhadap Keefektifan Partisipasi Anggaran dalam Meningkatkan Kinerja Aparat Pemerintah Daerah (Studi Kasus pada Pemerintah Daerah Provinsi Riau dan Pemerintah Kabupaten di Riau)

b. Bidanga Ilmu : Ekonomi
c. Katagori Penelitian : Akuntansi Manajemen

2. **Ketua Peneliti**
a. Nama : Edfan Darlis, SE, M.Si, Ak
b. Jenis Kelamin : Laki-Laki
c. Gol/ Pangkat/ NIP : IIIa/Asisten Ahli/ 132 258 003
d. Fak. Jurusan : Ekonomi / Akuntansi

Anggota Peneliti
a. Nama : Dra. Ritayani Iyan, MS
b. Jenis Kelamin : Perempuan
c. Gol/ Pangkat/ NIP : IIIc/Lektor/131 667 539
d. Fak. Jurusan : Ekonomi/IESP

3. Lokasi Penelitian : Provinsi Riau
4. Lama Penelitian : enam (6) Bulan
5. Biaya penelitian : Rp. 6.000.000,-

6. Sumber Biaya : Proyek Pengkajian dan Penelitian Pengetahuan Terapan
Dit. Pembinaan & Pengabdian Pada Masyarakat
Ditjend. Dikti, Departemen Pendidikan Nasional

Mengetahui
Dekan FE UNRI

Drs. H. Yohannas, MM
NIP 131 216 038

Pekanbaru, 27 Oktober 2004
Ketua Peneliti

Edfan Darlis, SE, M.Si, Ak
NIP 132 258 003

Mengetahui,
Ketua Lembaga Penelitian UNRI

Dr. Titania T. Mugroho
NIP 131 466 738

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penelitian ini dapat terselesaikan sesuai dengan yang diinginkan. Penelitian ini merupakan kajian dibidang akuntansi manajemen dalam sudut pandang perilaku individu di lingkungan pemerintahan daerah, khususnya terhadap Individu yang bekerja sebagai Pegawai Negeri Sipil di wilayah administrasi Kabupaten/Kota di wilayah provinsi Riau dan Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Provinsi Riau. Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh budaya paternalistik terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

Atas terselesaikannya penelitian ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada

1. Bagian Proyek Peningkatan Perguruan Tinggi Ditjend. Dikti. Departemen Pendidikan Nasional yang telah membiayai kegiatan penelitian ini.
2. Lembaga Penelitian Universitas Riau, atas kesempatan yang diberikan sehingga penulis dapat ikut berkompetisi dan dapat ikut dalam kegiatan penelitian ini.
3. Dekan FE UNRI, serta Pejabat Fakultas dan Jurusan dibawahnya, yang telah mendukung kegiatan penelitian ini.
4. Para Pegawai Negeri Sipil di Wilayah Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Riau serta PNS di Lingkungan Provinsi Riau, yang telah meluangkan waktu untuk mengisi Kuesioner yang peneliti ajukan.
5. Rekan-rekan Dosen FE UNRI, yang telah memberikan saran dan masukan sehingga penulis dapat menyempurnakan hasil penelitian ini.

Semoga atas bantuan yang telah mereka berikan mendapat limpahan rahmat dari Allah SWT. Amin.

Penulis menyadari penelitian ini masih banyak kelemahannya, untuk itu diharapkan saran dan kritiknya. Penulis berharap semoga penelitian ini ada manfaatnya.

Pekanbaru, Oktober 2004
Edfan Darlis, SE, M.Si, Ak